

IT MANAGEMENT & SAP CONSULTING B. Sc.

SAP TRANSFORMATION

**Menschen, die End-to-End-Prozesse
verstehen – und mit SAP
durchgängig gestalten.**

Studierende lernen SAP von der Pike auf: von betriebswirtschaftlichen Abläufen und Prozessanalyse über S/4HANA und Customizing bis zur Umsetzung zwischen Fachbereich und IT. So entstehen Nachwuchskräfte, die Transformation nicht nur technisch begleiten, sondern Anforderungen übersetzen, Integration mitdenken und Lösungen im Unternehmen verankern.

End-to-End-Prozesse · S/4HANA · Customizing · Integration · Transformation



SAP bildet das digitale Rückgrat – und die Transformation ist längst nicht abgeschlossen.

Unternehmen brauchen Menschen, die Prozesse verstehen, Systeme konfigurieren und Veränderungen sicher in den Betrieb bringen.

01 END-TO-END-PROZESSE

Einkauf, Produktion, Vertrieb, Finance und HR als integriertes System verstehen.

03 CUSTOMIZING

Organisation, Stammdaten und Prozesse passend zum Unternehmen konfigurieren.

02 S/4HANA & FIORI

Moderne SAP-Architektur und Benutzeroberflächen praktisch beherrschen.

04 IMPLEMENTIERUNG

Anforderungen übersetzen, testen, integrieren und Veränderungen strukturiert begleiten.

Genau dafür verbindet der Studiengang Prozessverständnis, SAP-Praxis und Umsetzungskompetenz.



DIE KONSEQUENZ

SAP-Kompetenz entsteht nicht durch Zuschauen.

Unternehmen brauchen Nachwuchskräfte, die Prozesse und Systeme von Anfang an zusammen denken.

Was SAP Consultants im Unternehmen tatsächlich tun.

01

PROZESSE VERSTEHEN

End-to-End-Abläufe analysieren – über Einkauf, Produktion, Vertrieb und Finance hinweg.

02

SYSTEME GESTALTEN

Organisation, Stammdaten und Prozesse in SAP S/4HANA konfigurieren.

03

IMPLEMENTIEREN & TESTEN

Anforderungen in Lösungen übersetzen, Szenarien umsetzen und Integration absichern.

04

FACHBEREICHE BEGLEITEN

Menschen, Prozesse und Systemveränderungen im Unternehmen zusammenbringen.

Sechs Fähigkeiten machen aus Prozesswissen wirksame SAP-Umsetzung.

Der Studiengang verbindet Unternehmensverständnis mit SAP S/4HANA, Customizing, Implementierung und Beratung.

01 END-TO-END-PROZESSE

Geschäftsprozesse über Funktionsgrenzen hinweg verstehen und im System nachvollziehen.

02 S/4HANA & FIORI

Architektur, Navigation und moderne SAP-Anwendungen sicher einsetzen.

03 CUSTOMIZING

Organisation, Stammdaten und zentrale Prozesse im IMG konfigurieren.

04 INTEGRATION & TEST

Prozessketten verbinden, Szenarien testen und Fehler systematisch beheben.

05 IMPLEMENTIERUNG

Anforderungen aufnehmen, Lösungen modellieren und Einführungsprojekte begleiten.

06 BERATUNG & CHANGE

Fachbereiche verständlich führen und Veränderungen in die Organisation übersetzen.

Das Profil verbindet Prozesskompetenz, Systemverständnis und die Fähigkeit, SAP-Lösungen im Unternehmen umzusetzen.

Aus SAP-Modulen wird Umsetzungskompetenz.

Drei Lernschichten bauen aufeinander auf: Business- und IT-Fundament, intensive SAP-Praxis und Spezialisierung für die Zielrolle.

01

BUSINESS & IT

FUNDAMENT

Prozesse verstehen

BWL & Rechnungswesen
Prozess- und Projektmanagement
IT- und Datenmanagement
Organisation & Change

02

SAP-KERNMODULE

3 MODULE

S/4HANA & Customizing

End-to-End Business Processes
SAP S/4HANA Customizing
Advanced S/4HANA Customizing
Praxis in SAP Fiori & IMG

SPEZIALISIERUNG

WAHLMODULE & TRANSFER

2 AUS 5

Zielrolle schärfen

FI Finance · CO Controlling
MM Procurement · SD Sales
PPS Production Planning
Projektstudium & Bachelor Thesis

FORTLAUFEND: SAP-Praxis · Business English · Future Skills · Projektstudium

Die Module führen vom integrierten Prozessverständnis über Customizing zur Spezialisierung im Funktionsbereich.

Verantwortung wächst mit jedem Trimester.

42 MONATE · 180 ECTS · BACHELOR OF SCIENCE · START OKTOBER 2027

3 + 2

Wissen wird in derselben Woche im Unternehmen angewendet.

Jede Woche: zwei Tage Hochschule und drei Tage Unternehmen

1 TAG
HOCHSCHULE

1 TAG
HOCHSCHULE

1 TAG
UNTERNEHMEN

1 TAG
UNTERNEHMEN

1 TAG
UNTERNEHMEN

Kein Lernen auf Vorrat

Neue Methoden fließen direkt in Aufgaben und Projekte ein. So wächst aus Wissen belastbare Erfahrung.

PHASE 1 · VERSTEHEN

Unternehmen und End-to-End-Prozesse verstehen

BWL, IT, Organisation und integrierte Geschäftsprozesse als Grundlage aufbauen.

PHASE 2 · GESTALTEN

S/4HANA konfigurieren und Prozesse umsetzen

Mit Fiori und IMG arbeiten, Customizing-Szenarien entwickeln, testen und integrieren.

PHASE 3 · SPEZIALISIEREN

Zielrolle vertiefen und Verantwortung übernehmen

Zwei Funktionsmodule wählen und SAP-Kompetenz in Projektstudium und Bachelorarbeit anwenden.

DIE ZIELROLLE IM UNTERNEHMEN

Welche SAP-Kompetenz soll in Ihrem Unternehmen entstehen?

SAP Consultant · SAP Business Analyst · SAP Key User · SAP Projektmitarbeiter

Lassen Sie uns Geschäftsprozesse, Funktionsbereich und zukünftige Verantwortung der dual Studierenden gemeinsam schärfen.

IHR ANSPRECHPARTNER

Christopher Pilz

Geschäftsführer
gotoitcareer GmbH

SÜDCAMPUS BAD HOMBURG

Am Weidenring 4
61352 Bad Homburg

christopher.pilz@gotoitcareer.com

www.gotoitcareer.de